

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ГАУЗ РК «ИНТИНСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА»

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЙОЗЛЫСЬ ДЗОНЬВИДЗАЛУН ВИДЗАН МИНИСТЕРСТВО
«Пинь бурдодан Интаса поликлиника» Коми Республикаса йозлысь дзоньвидзалун видзан канму асьюралон
учреждение

П Р И К А З

26.06.2019г.

г. Инта Республика Коми

№ 53-ах

«Об утверждении Перечня должностей,
связанных с высоким коррупционным риском
и Перечня типовых ситуаций конфликта интересов»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ "О противодействии
коррупции", представлением прокуратуры г.Инты от 16.06.2019г. № 86-02-2019/3152

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить Перечень должностей ГАУЗ РК «ИСП», связанных с высоким коррупционным риском, согласно Приложения № 1.
2. Утвердить Перечень типовых ситуаций конфликта интересов, согласно Приложения № 2.
3. Довести приказ до всех работников ГАУЗ РК «ИСП».
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач ГАУЗ РК «Интинская
стоматологическая поликлиника»



Б.С.Дзумедзей

Перечень должностей ГАУЗ РК «ИСП», связанных с высоким коррупционным риском

1. Главный врач
2. Главный бухгалтер
3. Ведущий юрисконсульт
4. Ведущий экономист
5. Главная медицинская сестра
6. Заведующий стоматологическим отделением
7. Заведующий стоматологическим отделением по оказанию платных услуг
8. Врачи
9. Специалист по кадрам
10. Специалист по охране труда
11. Заведующий хозяйством

ПЕРЕЧЕНЬ ТИПОВЫХ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Работник ГАУЗ РК «ИСП» (далее – Учреждение) участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Пример: уполномоченное руководителем Учреждения лицо осуществляет отбор кандидатов на повышение по должности работников отдельного структурного подразделения и отдает предпочтение работнику, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

2. Работник Учреждения в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример: уполномоченное руководителем Учреждения лицо принимает решения об увеличении заработной платы, выплате премии и др. в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник Учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации, имеющей деловые отношения с Учреждением, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

Пример: работник Учреждения, ответственный за закупку материальных средств, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника Учреждения.

Пример: работнику Учреждения, обладающему конфиденциальной информацией о деятельности Учреждения, поступает предложение о работе от организации, являющейся конкурентом его непосредственного работодателя.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Работник Учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации.

которая имеет деловые отношения с Учреждением, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник Учреждения, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых Учреждению контрагентами, получает значительную скидку на товары организации, которая является поставщиком Учреждения.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

5. Работник Учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Учреждения, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник Учреждения получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в организации.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

6. Работник Учреждения уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Учреждения с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация заинтересована в заключении долгосрочного договора аренды помещения с Учреждением. Организация делает предложение трудоустройства работнику Учреждения, уполномоченному принять решение о заключении договора аренды, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника Учреждения.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.